

Министерство образования и науки Республики Башкортостан  
ГБПОУ Октябрьский многопрофильный профессиональный колледж

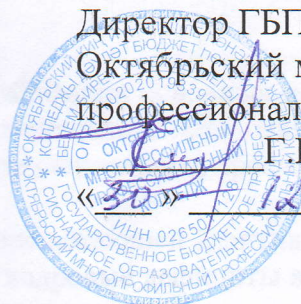
УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБПОУ

Октябрьский многопрофильный  
профессиональный колледж

Г.В. Еленкин

«30» \_\_\_\_\_ 2022 г.



**План мероприятий («дорожная карта»)  
по адаптации структуры подготовки кадров к потребностям  
современного рынка труда и совершенствованию МТБ  
государственного бюджетного профессионального  
образовательного учреждения  
Октябрьский многопрофильный профессиональный колледж  
на 2022-2026 годы**

2022 г.

Цель: создание условий для адаптации структуры подготовки кадров к потребностям современного рынка труда в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями, отвечающих требованиям современного инновационного социально-экономического развития Республики Башкортостан.

Задачи:

1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями;
2. Формирование кадрового потенциала;
3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ;
4. Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе Колледжа, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда;
5. Развитие внебюджетной деятельности;

#### Целевые показатели и индикаторы

№ п/п	Наименование показателя	2022 год	2023г од	2024 год	2025 год	2026 год
1.1	Доля реализуемых образовательных программ, по которым осуществляется подготовка кадров по наиболее перспективным и востребованным на рынке труда профессиям и специальностям, требующим среднего профессионального образования (Топ 50, Топ-регион), в общем количестве реализуемых образовательных программ, %	50	50	60	78	78
2.1	Доля педагогических и руководящих работников колледжа, прошедших повышение квалификации по вопросам реализации 50 наиболее перспективных и востребованных на рынке труда профессий и специальностей, требующих среднего профессионального образования, в общем количестве педагогических и руководящих работников профессиональных образовательных организации, %	20	30	34	38	40
3.1	Численность обучающихся, завершающих обучение по	7	40	60	80	100

	образовательным программам среднего профессионального образования, прошедших аттестацию с использованием механизма демонстрационного экзамена, %;					
3.2	Количество площадок проведения демонстрационного экзамена (с нарастающим итогом), ед.	2	3	5	7	9
4.1	Количество договоров о сотрудничестве и социальном партнерстве с предприятиями, ед.	20	22	25	27	30
4.2	Доля выпускников, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников, %	63	68	70	72	75
4.3	Количество дополнительных образовательных программ, ед.;	3	4	6	8	10
4.4	Количество заключенных договоров о целевом обучении	0	11	25	40	51
4.5	Доля привлеченных средств от приносящей доход деятельности (средств работодателей) в общем объеме средств ПОО, %	2	5	7	9	12

План мероприятий («дорожная карта») по адаптации структуры подготовки кадров к потребностям современного рынка труда и совершенствованию материально-технической базы на 2022-2026 годы

№ п/п	Наименование показателя	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
1	2	3	4	5
1. Изучение потребности рынка труда				
1.1	Взаимодействие со службой занятости по трудоустройству населения: определение перечня образовательных услуг, востребованных на рынке труда. Согласование с предприятиями – социальными партнёрами заказов на подготовку кадров	ежегодно	центр содействия трудоустройству выпускников	Наличие информации о перечне образовательных услуг, востребованных на рынке труда
1.2	Проведение мероприятий по диагностике профессиональных предпочтений и профессиональных проб для обучающихся	2023	зам. директора по УВР	Наличие информации о профессиональных предпочтениях школьников

	общеобразовательных организаций			
1.3	Взаимодействие со СМИ в целях повышения престижа колледжа	2023	зам. директора по УВР	Достижение положительного имиджа колледжа
1.4	Проведение мониторинга потребности в кадрах у социальных партнеров	ежегодно	зам. директора по УПР	Наличие информации о потребности в кадрах у социальных партнеров
1.5	Мониторинг кадровых потребностей предприятий-резидентов ОЭЗ «Алга» и инвестиционных проектов республики	2024	зам. директора по УПР	Наличие информации о потребности в кадрах у социальных партнеров
2. Изменение структуры подготовки кадров в профессиональной образовательной организации				
2.1	Лицензирование специальности: - «Компьютерные системы и комплексы»	2024	зам. директора по УПР	Расширение комплекса образовательных услуг
2.2	Разработка и реализация «коротких» образовательных программ	2023	старший мастер	Расширение комплекса образовательных услуг
2.3	Обновление содержания образовательных программ с учетом интересов работодателей	ежегодно	зам. директора по УПР	Повышение качества подготовки обучающихся
3. Взаимодействие профессиональной образовательной организации с предприятиями-работодателями				
3.1	Вовлечение работодателей в систему подготовки кадров: - проведение практических занятий с обучающимися; - руководство курсовыми и дипломными работами; - обеспечение контроля качества подготовки кадров путем участия в государственной итоговой аттестации	в течение года  июнь	зам. директора по УПР	Повышение качества подготовки обучающихся
3.2	Оказание содействия трудоустройству выпускников через заключение договоров с работодателями	ежегодно	зам. директора по УПР	Обеспечение доступности качественного профессионального образования с учетом перспектив последующего трудоустройства
3.3	Внедрение целевого обучения- заключение договоров на		зам. директора по УПР	Развитие механизмов,

	обучение с социальными партнерами: - парикмахерская «Барбершоп»; - кафе «Тет-а-Тет»; - пекарня ООО «ТЭРА»; - литейный завод ПАО «КАМАЗ»	2023 2024 2025 2026		обеспечивающих условия для трудоустройства выпускников
4. Развитие современной инфраструктуры профессиональной образовательной организации				
4.1	Приобретение оборудования для оснащения площадок проведения ДЭ: - технологии индустрии красоты; - электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям); - аппаратчик-оператор производства продуктов питания из растительного сырья; - землеустройство; - оператор информационных систем и ресурсов; - операционная деятельность в логистике; - документационное обеспечение управления и архивоведение	2023  2023  2024  2024  2025 2025  2026	Директор, зам директора по АХЧ, зам директора по УПР	Укрепление материально-технической базы колледжа
4.2	Проведение текущего ремонта: - спортивного зала, - коридор (2 этаж) - кабинет №422 - кабинет №305 - лаборатория №101	2023	Директор, зам директора по АХЧ	Укрепление материально-технической базы колледжа
5. Развитие внебюджетной деятельности профессиональной образовательной организации				
5.1	Реализация программ дополнительного профессионального образования/ профессионального обучения	2022-2026	старший мастер	Привлечение финансовых средств от приносящей доход деятельности
5.2	Создание учебно-производственного комплекса по специальности «Поварское и кондитерское дело»	2024	Директор, зам директора по УПР	обеспечение социальной поддержки обучающихся, трудоустройство обучающихся