

Министерство образования и науки Республики Башкортостан
ГБПОУ Октябрьский многопрофильный профессиональный колледж

Утверждено
на заседании МС
Протокол № 1
от 31. 08. 2022 г.

Рассмотрено
на заседании ПЦК
профессионального цикла
Протокол № 1 от 31. 08.2022г.
Председатель ПЦК _____ Г.Ф.Ямаева

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

ПО УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЕ ОП.02

«ЭКОНОМИЧЕСКИЕ И ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ»

ОСНОВНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
ПРОГРАММЫ ПОДГОТОВКИ КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ РАБОЧИХ (СЛУЖАЩИХ) ПО
ПРОФЕССИИ СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

19.01.04. «ПЕКАРЬ»

Разработали преподаватели _____ М.В.Ильина
_____ Н.В.Снисаренко

1. Общие положения

Фонд оценочных средств (ФОС) разработаны на основе рабочей программы по учебным дисциплинам «Экономические и правовые основы производственной деятельности».

Фонд оценочных средств (ФОС) предназначены для контроля и оценки образовательных достижений обучающихся, освоивших программу учебным дисциплинам «Экономические и правовые основы производственной деятельности».

ФОС включают контрольные материалы для проведения текущего и рубежного контроля, промежуточной аттестации в форме дифференцированного зачета.

Конечным результатом освоения учебной дисциплины являются знания и умения обучающегося. Конечные результаты являются объектом оценки в процессе аттестации по учебной дисциплине. Итоговая аттестация по профессиям 19.01.04. «Пекарь», проводится в форме дифференцированного зачета.

Пояснительная записка

В условиях развития рыночной экономики, расширения договорного регулирования общественных отношений важной целью трудового законодательства является установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан. Данная цель реализуется путем законодательного закрепления гарантий трудовых прав, как для всех работников, так и для лиц, нуждающихся в повышенной социальной защите, определения процедуры согласования различных вопросов между участниками трудовых отношений, а также порядка разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров. Обучающимся необходимо изучить данные вопросы, опираясь на нормативные правовые акты (в первую очередь Трудовой кодекс Российской Федерации), учебную и научную литературу.

В результате освоения учебной дисциплины обучающийся должен

уметь:

ориентироваться в общих вопросах экономики производства пищевой продукции;
применять экономические и правовые знания в конкретных производственных ситуациях;
защищать свои трудовые права в рамках действующего законодательства;

знать:

знать:

принципы рыночной экономики;
организационно-правовые формы организаций;
основные положения законодательства, регулирующего трудовые отношения;
механизмы формирования заработной платы;
формы оплаты труда

Результатом освоения программы общепрофессионального цикла является овладение обучающимися видом профессиональной деятельности (ВПД) Пекарь, в том числе профессиональными (ПК) и общими (ОК) компетенциями:

5.1. Выпускник, освоивший ППКРС, должен обладать общими компетенциями, включающими в себя способность:

ОК 1. Понимать сущность и социальную значимость будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.

ОК 2. Организовывать собственную деятельность, исходя из цели и способов ее достижения, определенных руководителем.

ОК 3. Анализировать рабочую ситуацию, осуществлять текущий и итоговый контроль, оценку и коррекцию собственной деятельности, нести ответственность за результаты своей работы.

ОК 4. Осуществлять поиск информации, необходимой для эффективного выполнения

профессиональных задач.

ОК 5. Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.

ОК 6. Работать в команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, клиентами.

ОК 7. Исполнять воинскую обязанность, в том числе с применением полученных

ПК 1.1. Обеспечивать и поддерживать условия для размножения и выращивания дрожжей.

ПК 1.2. Готовить дрожжевую продукцию различных видов.

ПК 1.3. Производить техническое обслуживание оборудования дрожжевого цеха.

ПК 2.1. Подготавливать и дозировать сырье.

ПК 2.2. Приготавливать тесто различными способами согласно производственным рецептурам.

ПК 2.3. Определять готовность опары, закваски, теста при замесе и брожении.

ПК 2.4. Обслуживать оборудование для приготовления теста.

ПК 3.1. Производить деление теста на куски вручную или с помощью тестоделительных машин.

ПК 3.2. Производить формование тестовых заготовок вручную или с применением формующего оборудования.

ПК 3.3. Производить разделку мучных кондитерских изделий из различных видов теста.

ПК 3.4. Разделять полуфабрикаты из мороженого теста.

ПК 3.5. Производить укладку сформованных полуфабрикатов на листы, платки, в формы.

ПК 3.6. Обслуживать оборудование для деления теста и формования тестовых заготовок.

ПК 3.7. Обслуживать шкаф окончательной расстойки и регулировать режим расстойки полуфабрикатов.

ПК 4.1. Определять готовность полуфабрикатов к выпечке.

ПК 4.2. Контролировать и регулировать режим выпечки хлеба, хлебобулочных и бараночных изделий.

ПК 4.3. Отделять поверхность готовых хлебобулочных изделий.

ПК 4.4. Контролировать и регулировать режим сушки сухарных изделий.

ПК 4.5. Контролировать и регулировать режим приготовления мучных кондитерских изделий.

ПК 4.6. Обслуживать печи, духовые шкафы и другое оборудование для выпекания и сушки.

ПК 5.1. Производить отбраковку готовой продукции.

ПК 5.2. Производить упаковку и маркировку хлебобулочных изделий.

ПК 5.3. Укладывать изделия в лотки, вагонетки, контейнеры.

Личностные результаты реализации программы воспитания (дескрипторы)		Код личностны х результато в реализации программы воспитани я
Демонстрирующий приверженность к родной культуре, исторической памяти на основе любви к Родине, родному народу, малой родине, принятию традиционных ценностей многонационального народа России		ЛР 5
Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные отраслевыми требованиями к деловым качествам личности		
Демонстрирующий готовность и способность вести диалог с другими людьми, достигать в нем взаимопонимания, находить общие цели и сотрудничать для их достижения в профессиональной деятельности		ЛР13
Проявляющий сознательное отношение к непрерывному образованию как условию успешной профессиональной и общественной деятельности		ЛР14
Проявляющий гражданское отношение к профессиональной деятельности как к		ЛР15

возможности личного участия в решении общественных, государственных, общенациональных проблем	
Принимающий основы экологической культуры, соответствующей современному уровню экологического мышления, применяющий опыт экологически ориентированной рефлексивно-оценочной и практической деятельности в жизненных ситуациях и профессиональной деятельности	ЛР 16
Проявляющий ценностное отношение к культуре и искусству, к культуре речи и культуре поведения, к красоте и гармонии	ЛР 17
Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные субъектом Российской Федерации¹ (при наличии)	
Мотивированный к освоению функционально близких видов профессиональной деятельности, имеющих общие объекты (условия, цели) труда, либо иные схожие характеристики	ЛР 18
Способный в цифровой среде проводить оценку информации, ее достоверность, строить логические умозаключения на основе поступающей информации	ЛР 19
Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные ключевыми работодателями (при наличии)	
Способный реализовать лидерские качества в процессе профессиональной деятельности	ЛР 20
Обладающий стрессоустойчивостью и коммуникабельностью	ЛР 21
Проявляющий высокую ответственность и собственную инициативу	ЛР 22
Осознающий значимость профессионального развития в выбранной профессии	ЛР 23
Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные субъектами образовательного процесса² (при наличии)	
Обладающий мотивацией к самообразованию и развитию	ЛР 24
Демонстрирующий приверженность принципам честности, порядочности, открытости	ЛР 25
Имеющий потребность в создании положительного имиджа колледжа	ЛР 26

Тема 1.1.Содержание производственной деятельности предприятия

Тестовое задание

1. Является ли предприятие в условиях рыночной экономики:

- 1) Самостоятельным хозяйственным субъектом
- 2) Не является самостоятельным хозяйственным субъектом
- 3) Все ответы верны
- 4) Нет верного ответа

2. Имеет ли право предприятие:

- 1) Осуществлять производственную деятельность без лицензии
- 2) Нанимать и увольнять работников
- 3) Отказываться платить налоги в местные, региональные и федеральные органы власти
- 4) Все ответы верны

3. Имеет ли право предприятие:

- 1) Самостоятельно составлять планы деятельности
- 2) Продавать продукцию только за наличные деньги
- 3) Производить военную продукцию без разрешения властей
- 4) Отказаться от уплаты налогов

4. Производственная деятельность предприятия заключается в:

- 1) Производстве продукции на рынок
- 2) Посредничество при внедрении товаров на рынок
- 3) Оказание консультационных услуг
- 4) Оказании посреднических услуг

5. Коммерческая деятельность предприятия заключается в:

- 1) Продаже продукции
- 2) В организации нового производственного процесса на самом предприятии
- 3) Оказания консультационных услуг
- 4) Оказании посреднических услуг

6. Финансовая деятельность предприятия заключается в:

- 1) Взаимодействие с работниками предприятия
- 2) Организации информационного процесса на предприятии
- 3) Взаимоотношениях с местным, региональным и федеральным бюджетам
- 4) Реализации продукции

7. Консультационная деятельность предприятия заключается в:

- 1) Разработки локальных нормативных актов
- 2) Организации информационного процесса на предприятии
- 3) Получении директивных документов от органов федеральной власти
- 1) Получении консультаций со стороны научных организаций

8. Результатом производственной деятельности предприятия являются:

- 1) Снижение издержек
- 2) Увеличение цен на продукцию предприятия
- 3) Сокращение численности работников
- 4) Получение прибыли

9. Имеет ли право предприятие выпускать такие ценные бумаги:

- 1) Векселя от имени другого предприятия
- 2) Акции и облигации
- 3) Акции и облигации от имени другого предприятия
- 4.) Облигации государственного займа

10. Может ли предприятие считаться несостоятельным, если оно не обеспечивает требование кредитов в течении:

- 1) Двух месяцев со дня поступления сроков выполнения
- 2) Ста дней со дня наступления сроков выполнения
- 3) Все ответы верны
- 4) Нет верного ответа

11. Могут ли к предприятию-должнику применяться метод санации (оздоровления) на срок:

- 1) Менее 18 месяцев
- 2) Более 18 месяцев
- 3) Более 20 месяцев
- 4) Более 25 месяцев

12. Может ли к предприятию-должнику применяться мера принудительной ликвидации:

- 1) Под контролем кредиторов
- 2) Без контроля кредиторов
- 3) Под контролем государства
- 4) Все ответы верны

13. Имеется ли право при наличии конкурсного производства на следующие действия:

- 1) Передача имущества в другие руки
- 2) Нарушение установленной законом очередности в удовлетворении претензий кредиторов
- 3) Все ответы не верны

14. Имеют ли право при распределении имущества предприятия должника вне очереди удовлетворять следующие расходы:

- 1) Выплата вознаграждений арбитражному и конкурсному управляющим
- 2) По погашению задолженности по обязательным платежам в бюджет и внебюджетные фонды
- 3) Выплаты налогов
- 4) Все ответы верны

15. Являются ли привилегированными кредиторами следующие лица:

- 1) Граждане, перед которыми предприятие-должник несет ответственность за причинение вреда их здоровью
- 2) Конкурсные кредиторы
- 3) Прочие собственники
- 4) Контрагенты

Ключи к тесту

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	2	1	1	1	3	4	4	2	2	1	1	3	1	1

Тема 1.2 Организация оплаты труд

Тестовое задание

1. В соответствии с трудовым законодательством оплата сверхурочной работы в первые два часа работы производится:

- а) в одинарном размере;
- б) в полуторном размере;
- в) в двойном размере.

2. Форма оплаты труда, при которой оплата производится за определенное количество времени не зависимо от качества работ:

- а) повременная
- б) сдельная
- в) аккордная

3. Фиксированный процент от объема работ выплачивается при системе оплаты труда

- а) сдельно-прогрессивной
- б) бестарифной
- в) на комиссионной основе
- г) повременно-премиальной

4. Оплата труда за весь объем работ, а не за каждое изделие

- а) повременная
- б) сдельная
- в) аккордная
- г) премиальная

5. Как оплачивается работа в праздничные дни?

- а) По тарифу не менее.
- б) Не менее чем в двойном размере.
- в) Не менее чем в полуторном размере.
- г) Не оплачивается.
- д) Нет правильного ответа

6. Сколько дней составляет продолжительность основного ежегодного отпуска, определенная Трудовым кодексом?

- а) 14 календарных дней.
- б) 10 календарных дней.
- в) 28 календарных дней.
- г) 24 рабочих дня.
- д) 30 рабочих дней.

7. Заработная плата (оплата труда работника) – это...

- а) денежная компенсация за умственный и физический труд;
- б) вознаграждение за труд, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера;
- в) система отношений, связанных с обеспечением установления и осуществления работодателем выплат работникам за их труд.

8. Доля заработной платы, выплачиваемая в не денежной форме, не может превышать:

- а) 20% от общей суммы заработной платы
- б) 30% от общей суммы заработной платы
- в) 10% от общей суммы заработной платы
- г) 50% от общей суммы заработной платы

9. Выраженный в денежной форме размер оплаты труда работника за выполнение трудовых обязанностей определенной квалификации за единицу времени?

- а) тарифная сетка
- б) тарифная ставка
- в) квалификационный разряд

10. Кто является плательщиком страховых взносов в Пенсионный фонд, производимых от сумм начисленной зарплаты основных сотрудников предприятия?

- а) сотрудник, начисленные страховые взносы уменьшают заработную плату
- б) предприятие, начисленные страховые взносы могут быть отнесены на себестоимость продукции
- в) фонд социального страхования

11. Что включает дополнительная заработная плата?

- а) выплаты за непроработанное время, предусмотренные законодательством о труде и коллективными договорами
- б) оплата времени отпусков
- в) плату за выполнение государственных и общественных обязанностей
- г) оплату перерывов в работе кормящих матерей
- д) оплату подросткам льготных часов
- е) выходное пособие при увольнении и другое

ж) всё из перечисленных

12. Сколько составляют отчисления во внебюджетные фонды в 2018 году?

- а) 10%
- б) 22%
- в) 30 %

13. Повременная форма оплаты труда подразделяется на системы

- а) Простая повременная, повременно-премиальная
- б) Повременно-премиальная, аккордная
- в) Аккордная, простая повременная
- г) Тарифная, повременно-премиальная

14. Норма выработки определяется как

- а) Количество времени, требуемое для изготовления единицы изделия (работы, услуги)
- б) Количество изделий (работ, услуг), которое необходимо изготовить при нормируемых условиях за единицу времени (минуту, час, день и т.д.)
- в) Количество обслуживаемых единиц технологического оборудования

15. Сколько составляем НДФЛ?

- а) 15%
- б) 16%
- в) 30 %
- г) 13 %

Ключ к тесту

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
б	а	в	в	б	в	в	а	б	б	ж	в	а	б	13

Тема 1.3 Прибыль и рентабельность предприятия

Тестовое задание

1. Прибыль от продаж определяют так:

- а) вычитанием из валовой прибыли коммерческих и управленческих расходов
- б) вычитанием из выручки от продаж полной себестоимости проданной продукции и НДС+
- в) вычитанием из выручки от продаж полной производственной себестоимости

2. Прибыль до налогообложения определяется следующим образом:

- а) как разница между выручкой от продаж и полной себестоимостью проданной продукции
- б) как разница между прибылью от продаж и сальдо операционных и внереализационных доходов и расходов+
- в) как разница между валовой прибылью и коммерческими и управленческими расходами

3. Разница между _____ = чистой прибыли.

- а) прибылью до налогообложения и суммой налога на прибыль;
- б) налогооблагаемой прибылью и суммой налога на прибыль;+
- в) прибылью от реализации и суммой налога на прибыль.

4. Определите, от минимизации какого показателя зависит рост рентабельности:

- а) выручки

- б) цены
- в) себестоимости+

5. Отметьте, для чего используют прибыль в распоряжении организации:

- а) выплаты налогов в бюджет;
- б) формирования фондов;+
- в) возмещения затрат на производство.

6. Показателем чего выступает прибыль предприятия?

- а) экономического эффекта+
- б) экономической эффективности
- в) рентабельности производства
- г) доходности бизнеса

7. Налогооблагаемая прибыль с учетом льгот:

- а) меньше либо больше валовой прибыли на сумму корректировок по доходам+
- б) прибыль оставшаяся в распоряжении предприятия после уплаты налогов и других обязательных платежей.
- в) это сумма прибылей (убытков) предприятия как от реализации продукции
- г) это разница между выручкой и затратами на ее производство без учета налогов и акцизов.

8. Выберите формулу, по которой определяется рентабельность продукции:

- а) $R_{пр} = \dots \times 100\%$,
- б) $PВ = Пр \pm Пи \pm Пвр$ +
- в) $Р_{общ} = \dots \times 100\%$,
- г) $Н_а = 1/T \times 100$

9. Балансовая прибыль предприятия:

- а) меньше либо больше валовой прибыли на сумму корректировок по доходам
- б) прибыль оставшаяся в распоряжении предприятия после уплаты налогов и обязательных платежей.+

в) это сумма прибылей (убытков) предприятия как от реализации продукции

г) это разница между выручкой и затратами на ее производство без учета налогов и акцизов.

10. Определите, что такое валовая прибыль:

- а) часть валового дохода предприятия, которая остается после вычета всех обязательных расходов +
- б) показатель, характеризующий конечный результат производственной или коммерческой деятельности предприятия

11. Отметьте, что характеризует сопряженный рычаг:

- а) потенциальную возможность изменения прибыли за счет изменения структуры затрат и объема реализации
- б) потенциальную возможность изменения чистой прибыли за счет изменения соотношения заемных и собственных средств

в) совокупное влияние предпринимательского и финансового рисков +

12. Выберите, что определяет объем продаж, при котором фирма покрывает все постоянные и переменные затраты, не имея прибыли:

- а) чистую прибыль

- б) точку безубыточности+
- в) валовой доход
- г) расширенное воспроизводство

13. Укажите, что такое прибыль от продаж:

- а) часть добавленной стоимости, которая остается у предприятия после вычетов расходов, связанных с оплатой труда, и уплаты налогов
- б) разница между выручкой от продаж и издержками на производство продукции

в) разность между выручкой от продаж (без НДС и акцизов) и полной себестоимостью реализованной продукции +

14. Показатели рентабельности относятся к:

- а) показателям динамики
- б) абсолютным показателям эффекта от хозяйственной деятельности
- в) цепным показателям темпов роста
- г) относительным показателям эффективности хозяйственной деятельности+

15. Название прибыли, которая остается в распоряжении предприятия после уплаты всех налогов:

- а) балансовая прибыль
- б) сальдо внереализованных доходов
- в) налогооблагаемая прибыль
- г) чистая прибыль +

16. Определите, является ли выручка от реализации продукции чистым доходом предприятия:

- а) да
- б) нет +
- в) не всегда

17. Прибыль от обычной деятельности определяют так:

- а) путем вычитания из прибыли до налогообложения налога на прибыль и иных аналогичных платежей+
- б) вычитанием из выручки от продаж полной себестоимости проданной продукции
- в) вычитанием из прибыли от продаж налога на прибыль

18. В каком случае на предприятии окупаются только затраты на производство и реализацию продукции?

- а) если затраты превышают выручку
- б) если выручка превышает затраты
- в) если выручка равна затратам+

19. Определите, в каком случае предприятие несет убытки?

- а) если выручка равна затратам
- б) если затраты превышают выручку+
- в) если выручка превышает затраты

20. Что из данного не относится к видам прибыли?

- а) прибыль от реализации продукции
- б) валовая прибыль,
- в) налогооблагаемая прибыль,
- д) материальная прибыль+

21. Чистая прибыль на предприятии не может быть направлена:

- а) в фонд потребления
- б) в фонд социальной сферы
- в) в фонд накопления
- г) в фонд оплаты труда +

22. Выберите, что относится к внутренним факторам, которые влияют на величину прибыли:

- а) уровень цен на материальные и энергоресурсы
- б) конкурентоспособность продукции, уровень автоматизации производства+
- в) государственное регулирование цен, тарифов
- г) конъюнктура рынка, природные условия

23. Благодаря чистой прибыли осуществляются затраты на следующее:

- а) оплату сверхурочных работ
- б) оплату труда руководителей
- в) капитальный ремонт оборудования
- г) пополнение запасов сырья и материалов +

24. Определите, что относится к внутренним факторам, которые влияют на величину прибыли:

- а) государственное регулирование цен, тарифов
- б) уровень цен на материальные и энергоресурсы
- в) конъюнктура рынка, природные условия
- г) конкурентоспособность продукции, уровень автоматизации производства+

25. Укажите методы, которые используются в планировании прибыли:

- а) метод прямого счета и аналитический +
- б) балансовый метод
- в) метод, основанный на эффекте операционного рычага (CVP-анализ) +
- г) экономико-математические методы

26. Каким образом формируется прибыль от реализации продукции?

- а) как разность выручки от реализации продукции и операционных доходов и расходов
- б) как разность между объемом валовой продукции и себестоимостью по смете затрат на производство
- в) как выручка от реализации продукции за вычетом коммерческих расходов
- г) как разность выручки от реализации продукции и себестоимости продукции +

27. Отметьте то, что относится к внешним факторам, влияющим на величину прибыли организации:

- а) объем и качество проданной продукции, уровень себестоимости, квалификация кадров; цены и тарифы на топливо; энергию
- б) состояние рынка, цены и тарифы на топливо, энергию, система налогообложения+
- в) объем и качество проданной продукции, уровень себестоимости, технический уровень производственных фондов, квалификация кадров
- г) объем и качество проданной продукции, уровень себестоимости, технический уровень производственных фондов, система налогообложения

28. Маржинальная прибыль – это дополнительная прибыль, полученная от роста объема выручки _____.

- а) от продаж при неизменных условно-постоянных затратах; +
- б) от продаж при неизменных условно-переменных затратах;
- в) от продаж.

29. Что такое прибыль от реализации продукции?

- а) денежное выражение стоимости товаров
- б) финансовый результат, полученный от основной деятельности предприятия+
- в) выручка, полученная от реализации продукции
- г) чистый доход предприятия

30. Укажите, что такое прибыль:

- а) источник средств для осуществления инвестиций
- б) конечный финансовый результат производственно-хозяйственной деятельности предприятия, показатель ее эффективности+
- в) источник формирования платежей в бюджет
- г) конечный результат сделок

Тема 1.4 Цены и ценовая политика

Вопрос 1. Базисное условие цены FCA предполагает сдачу товара:

- А) в порту назначения
- Б) в порту отправления
- В) первому перевозчику в поименованном пункте
- Г) экспедитору в поименованном пункте

Вопрос 2. Более высокую цену можно установить, если спрос ...

- А) единичной эластичности
- Б) неэластичный
- В) сезонный
- Г) эластичный

Вопрос 3. В группу условий совершенной конкуренции входит условие:

- А) имеется много продавцов и покупателей и каждый из них производит лишь малую долю всего объема этого товара
- Б) информация о рыночном уровне цен для продавцов и покупателей крайне скудна
- В) отсутствуют входные барьеры для вступления в отрасль для нового производителя и нет препятствия для
- Г) выхода их из отрасли

Вопрос 4. В какую сторону цена может отклоняться от стоимости:

- А) цена всегда выше стоимости
- Б) цена всегда равна стоимости
- В) цена может быть выше или ниже стоимости
- Г) цена не может отклоняться от стоимости ни при каких условиях

Вопрос 5. В России стратегия монополистического ценообразования ...

- А) законом не запрещена
- Б) запрещена законом
- В) запрещена этикой рынка
- Г) разрешается

Вопрос 6. Верхняя граница цены определяется ...

- А) затратами и максимальной прибылью
- Б) спросом
- В) суммой внешних и внутренних затрат
- Г) суммой постоянных и переменных затрат

Вопрос 7. Виды себестоимости:

- А)полная
- Б)производительная
- В)реализационная
- Г)рыночная

Вопрос 8. Виды цен в зависимости от территории действия:

- А)гибкие
- Б)единые
- В)зональные
- Г)контрактные

Вопрос 9. Государственное регулирование цен на отдельные виды продукции отражает выполнение ценами функций:

- А)распределительной
- Б)регулирующей
- В)стимулирующей
- Г)учетно-измерительной

Вопрос 10. Государство устанавливает нижний лимит цен для ...

- А)обеспечения необходимой прибыли организациям
- Б)решения социальных вопросов
- В)стимулирования инновационной деятельности
- Г)фискальных целей

Вопрос 11. Декларирование цен – это ...

- А)вид ценовой стратегии
- Б)форма государственного контроля за ценами на продукцию организаций-монополистов
- В)форма ценовой дискриминации
- Г)форма ценовой конкуренции

Вопрос 12. Зависимость свободной розничной цены от косвенных налогов:

- А)зависимость равна 1
- Б)обратно пропорциональная
- В)прямо пропорциональная
- Г)такой зависимости не прослеживается

Вопрос 13. Закупочные цены используются для ...

- А)реализации промышленной продукции организациям
- Б)реализации сельхозпродукции населению
- В)реализации сельхозпроизводителями своей продукции государству и организациям в больших объемах
- Г)скупки сырья и материалов у организаций

Вопрос 14. Затратный подход к ценообразованию основан на учёте ...

- А)всех фактических затрат на производство и сбыт товаров
- Б)зависит от спроса населения на товар
- В)постоянных затрат на производство товара
- Г)прямых затрат на производство товара

Вопрос 15. Когда потолок цен устанавливается ниже равновесной цены, возникает ...

- А)дефицит
- Б)избыток

В)изменение предложения

Г)изменения объема продаж

Ключи

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
г	б	а	в	б	б	а	б	б	б	б	в	в	а	а

Тема 2.1. Организационные формы деятельности предприятия

1. Дайте понятия юридического лица. Раскройте сущность образования, реорганизации и ликвидации юридического лица.
2. Дайте классификацию юридического лица.
3. В чем особенность действия хозяйственных товариществ и хозяйственных обществ?
4. Что означает социальное партнерство?
5. 5.Что такое профсоюзы и какова их основная задача?
6. Заполните таблицу

№ п/п	Организационно-правовая форма	Учредители	Источники образования имущества	Ответственность по обязательствам	Дополнительные сведения
1	2	3	4	5	6

Тема 2.2 Правовое регулирование трудовых отношений

Ответить на вопросы

Работа с кодексом: порядок приема на работу, заключение трудового договора. Трудовое соглашение.

- 1.Понятие трудовых отношений
- 2.Основания возникновения трудовых отношений
- 3.Стороны трудовых отношения
- 4.Основные права и обязанности работника
5. Основные права и обязанности работодателя
6. Для чего нужна Трудовая книжка?
- 7.Каково содержание трудовой книжки
- 8.Каковы правила ведения трудовой книжки

Тестовое задание Трудовой договор

1 Срок регистрации трудового договора между физическим лицом и работодателем составляет...

- а)7 дней
- б)3 дня
- в)10 дней с момента заключения
- г)1 месяц

2 Трудовой договор не обязателен в письменной форме, если

- а)это особая форма договора - контракт
- б)трудовой договор заключается с несовершеннолетним работником
- в)он заключается с набором работников
- г)трудовой договор заключается с молодым специалистом

3.Сторонами заключения коллективного договора являются...

- а)работодатель (физическое лицо) и работник

- б)председатель профсоюзного комитета и работники
- в)собственник или лицо, им уполномоченное и трудовой коллектив
- г)комитет по трудовым спорам и работники

4 Начало действия трудового договора считается законным...

- а)через 5 дней после подписания
- б)с момента заключения
- в)после государственной регистрации
- г)с момента провозглашения трудового договора

5 Испытания при приеме на работу не применимо к...

- а)лицам пенсионного возраста
- б)военнообязанным
- в)инвалидам
- г)работникам до 18 лет

6 По срокам действия трудовой договор по бывает...

- а)срочный, бессрочный, на время определенной работы
- б)срочный, бессрочный
- в)краткосрочный, среднесрочный, на время определенной работы
- г)краткосрочный, сезонный, долгосрочный

7 Срок испытания при принятии на работу не может превышать...

- а)20 дней
- б)две недели
- в)в зависимости от сферы деятельности 1-3 месяца
- г)3 месяца

8.Трудовой договор может прекратиться по инициативе...

- а)собственника, работника, профсоюза
- б)собственника, работника, сотрудников милиции
- в)работника, членов его семьи
- г)профсоюзного органа, начальника отдела кадров

9 Работник должен предупредить администрацию об увольнении...

- а)за 1 месяц до увольнения
- б)за две недели до увольнения
- в)за 1 неделю до увольнения
- г)За три дня до увольнения

10 Администрация расторгает трудовой договор с работником...

- а)в случае невозможности продолжения им работы (зачисление в учебное заведение)
- б)в случае нарушения им правил внутреннего трудового распорядка предприятия
- в)в случае реорганизации предприятия
- г)в случае ликвидации предприятия, учреждения, организации

Ключи

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
а	г	в	б	г	а	г	а	б	г

Тема 3 Социальная защита трудовых прав

Ответить на вопросы

1. Что такое материальная ответственность?
- 2.Каковы обстоятельства исключающие материальную ответственность?
- 3.Каковы условия наступления материальной ответственности?
- 4.Какова материальная ответственность работника перед работодателем?
- 5.Материальная ответственность работодателя перед работником.
- 6.Понятие гарантий и компенсаций

7. В каких случаях работнику предоставляются гарантии?
8. Каковы гарантии и компенсации работникам, связанные с расторжением трудового договора
9. Какие другие гарантии и компенсации вы знаете?
5. Каковы гарантии при направлении работника в служебную командировку?

Тестовые задания по теме «Правовое регулирование труда женщин и молодежи: охрана труда женщин и несовершеннолетних работников»

1 Время, в течение которого работник свободен от выполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению — это...

- а) рабочее время
- б) время отдыха
- в) время обучения

2 Видами времени отдыха являются..

- а) перерывы в течение рабочего дня
- б) праздничные нерабочие дни
- в) все варианты верны

3 Для работников, работающих в холодное время года на открытом воздухе предоставляется...

- а) специальный перерыв для обогрева и отдыха
- б) дополнительный отпуск
- в) повышение заработной платы

4 Нормальная продолжительность рабочего времени лиц достигших 18 лет составляет...

- а) 36 часов в неделю
- б) 38 часов в неделю
- в) 40 часов в неделю

5 Нормальная продолжительность рабочего времени для работников в возрасте до 16 лет сокращается на...

- а) 16 часов в неделю
- б) 5 часов в неделю
- в) 4 часа в неделю

6 К работе в ночное время не допускаются...

- а) беременные женщины
- б) женщины, имеющие детей в возрасте до 12 лет
- в) все варианты верны

7 Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска составляет...

- а) 28 дней
- б) 30 дней
- в) 25 дней

8 Отпуск без сохранения заработной платы работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака предоставляется на срок не более...

- а) 5 дней
- б) 2 дня
- в) 3 дня

9 Привлечение к сверхурочным работам производится работодателем без письменного согласия работника ...

- а) при производстве работ, необходимых для устранения производственной аварии
- б) при производстве работ, необходимых для обороны страны
- в) все ответы верны

10 При восстановлении механизмов, когда неисправность их может вызвать прекращение работ для значительного числа работников, применяется....

- а)сверхурочная работа
- б)работа в ночное время
- в)работа по совместительству

Ключи

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
б	в	а	в	в	в	а	а	в	а

Тестовые задания для дифференцированного зачета

Тесты к контрольной работе 2

Вариант 2

1.Совокупность правовых норм, регулирующих общественные отношения , которые складываются в процессе функционирования рынка наемного труда, называется:

- А) административное право
- Б)трудовое право
- В) банковское право
- Г) гражданское право

2.Предмет трудового права- это:

- А) трудовые отношения
- Б) наемные работники
- В) работодатели
- Г) предприятия

3.Отношения, возникающие между работодателем и наемным работником называются:

- А) гражданские отношения
- Б) семейные отношения
- В) трудовой кодекс
- Г) трудовые отношения

4.Трудовой договор заключается между:

- А) администрацией и коллективом работников
- Б) работником и профсоюзной организацией
- В) работником и работодателем
- Г) администрацией и профсоюзной организацией

5.В трудовом договоре не содержится

- А) права работника
- Б) обязанности работодателя
- В) время и условия работы
- Г) все ответы не верны

6.Срочный трудовой договор может быть заключен не более чем:

- А) на 5 лет
- Б) на 3 года
- В) на 2 года
- Г) на 1год

7.Срок испытания не может превышать:

- А) 2 недели
- Б) 3 месяца
- В) 1 месяц
- Г) 6 месяцев

8.В трудовом договоре не указывается:

- А) Ф.И.О. работника
- Б) Ф.И.О руководителя организации

В) уставный капитал организации

Г) права и обязанности сторон

9. Работодатель имеет право:

А) выплачивать заработную плату работнику

Б) заключать , изменять трудовой договор

В) соблюдать трудовое законодательство

Г) предоставлять работникам работу

10.Работник обязан:

А) добросовестно выполнять трудовые обязанности

Б) заключать трудовой договор

В) своевременно получать заработную плату

Г) повышать квалификацию

Ключи

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
б	а	г	в	г	а	б	в	б	а

Вариант 1

1.Основания прекращения трудового договора:

А) согласие сторон

Б) перевод работника

В) по инициативе работника

Г) все ответы верны

2. Обязанность работника возместить ущерб, причиненный работодателю, но также и обязанность работодателя возместить ущерб, причиненный работнику , либо его имуществу, называется:

А) уголовная ответственность

Б) административная ответственность

В) материальная ответственность

Г) трудовая ответственность

3.Разногласие между работником и работодателем по вопросам применения норм трудового договора , называется:

А) коллективный трудовой спор

Б) индивидуальный трудовой спор

В) административное разбирательство

Г) трудовое разбирательство

4.Неурегулированные отношения между работниками и работодателем, называется:

А) коллективный трудовой спор

Б) индивидуальный трудовой спор

В) административное разбирательство

Г) трудовое разбирательство

5.Время, в течении которого работник в соответствии с правилами внутреннего распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, называется:

А) время отдыха

Б) время перерыва

В) рабочее время

Г) все ответы верны

6.Нормальная продолжительность работника, не достигшего 18 лет не должна превышать:

А) 36 часов в неделю

Б) 40 часов в неделю

В) 38 часов в неделю

Г) 42 часа в неделю

7.Время , в течении которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению, называется:

А) время отдыха

Б) время болезни

- В) рабочее время
Г) все ответы верны

8. При работе в режиме гибкого рабочего времени начало, окончание рабочего дня определяются:

- А) работодателем
Б) работником
В) по соглашению сторон
Г) нет верного ответа

9. Признаки потребителя:

- А) физическое лицо
Б) приобретает товар
В) заказывает товар
Г) все ответы верны

10) Закон РФ о «Защите прав потребителя» защищает:

- А) продавца
Б) производителя
В) потребителя
Г) государство

Ключи

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Г	В	Б	Г	В	А	А	В	Г	В

4. Критерии оценки выполнения заданий

Критерии оценки выполнения тестов

10 баллов - «отлично»
9-8 баллов - «хорошо»
7-6 баллов - «удовлетворительно»
5-0 баллов – «неудовлетворительно»

5 баллов - «отлично»
4 баллов - «хорошо»
3 баллов - «удовлетворительно»
2-0 баллов – «неудовлетворительно»

Критерии оценки конспекта обучающегося:

- содержательность конспекта, соответствие плану;
- отражение основных положений, результатов работы автора, выводов;
- ясность, лаконичность изложения мыслей студента;
- наличие схем, графическое выделение особо значимой информации;
- соответствие оформления требованиям;
- грамотность изложения;
- конспект сдан в срок.

За каждый параметр максимальный балл-2. Максимальное количество баллов-16.

16-15 - «отлично»
14-12 - «хорошо»
11-9 - «удовлетворительно»
8-0 баллов – «неудовлетворительно»

Критерии оценки заполнения таблицы:

- соответствие терминов теме;
- многоаспектность интерпретации терминов и конкретизация их трактовки в соответствии со спецификой изучения дисциплины;
- соответствие оформления требованиям;
- работа сдана в срок.

За каждый параметр максимальный балл-2. Максимальное количество баллов-8.

8 - «отлично»

7-6 - «хорошо»

5 - «удовлетворительно»

3-0 баллов – «неудовлетворительно»

Критерии оценки устных ответов обучающихся:

При оценке устных ответов обучающихся по дисциплине учитываются следующие критерии:

1. Знание основных процессов изучаемой предметной области, глубина и полнота раскрытия вопроса.
2. Владение терминологическим аппаратом и использование его при ответе.
3. Умение объяснить сущность явлений, событий, процессов, делать выводы и обобщения, давать аргументированные ответы.
4. Владение монологической речью, логичность и последовательность ответа, умение отвечать на поставленные вопросы, выражать свое мнение по обсуждаемой проблеме.

Отметкой "ОТЛИЧНО" оценивается ответ, который показывает прочные знания основных процессов изучаемой предметной области, отличается глубиной и полнотой раскрытия темы; владение терминологическим аппаратом; умение объяснять сущность, явлений, процессов, событий, делать выводы и обобщения, давать аргументированные ответы, приводить примеры; свободное владение монологической речью, логичность и последовательность ответа.

Отметкой "ХОРОШО" оценивается ответ, обнаруживающий прочные знания основных процессов изучаемой предметной области, отличается глубиной и полнотой раскрытия темы; владение терминологическим аппаратом; умение объяснять сущность, явлений, процессов, событий, делать выводы и обобщения, давать аргументированные ответы, приводить примеры; свободное владение монологической речью, логичность и последовательность ответа. Однако допускается одна - две неточности в ответе.

Отметкой "УДОВЛЕТВОРИТЕЛЬНО" оценивается ответ, свидетельствующий в основном о знании процессов изучаемой предметной области, отличающийся недостаточной глубиной и полнотой раскрытия темы; знанием основных вопросов теории; слабо сформированными навыками анализа явлений, процессов, недостаточным умением давать аргументированные ответы и приводить примеры; недостаточно свободным владением монологической речью, логичностью и последовательностью ответа. Допускается несколько ошибок в содержании ответа.

Отметкой "НЕУДОВЛЕТВОРИТЕЛЬНО" оценивается ответ, обнаруживающий незнание процессов изучаемой предметной области, отличающийся неглубоким раскрытием темы; незнанием основных вопросов теории, несформированными навыками анализа явлений, процессов; неумением давать аргументированные ответы, слабым владением монологической речью, отсутствием логичности и последовательности. Допускаются серьезные ошибки в содержании ответа.

Критерии оценки оформления документов

1. Соответствие оформления документа требованиям стандартов
2. Отсутствие грамматических ошибок
3. Наличие соответствующих реквизитов
4. Правильность расположения реквизитов
5. Эстетичность и аккуратность оформления документа

За каждый параметр максимальный балл-2. Максимальное количество баллов-10.

10 баллов - «отлично»

9-8 баллов - «хорошо»

7-6 баллов - «удовлетворительно»

Перечень рекомендуемых учебных изданий, Интернет-ресурсов, дополнительной литературы

основные печатные издания:

1. О.Н.Терещенко Основы экономики: учебник М.: Издательский центр «Академия», 2020 г
2. 1. Право для : учебник для учреждений СПО/ Е. А. Певцова. — М. : Издательский центр «Академия», 2019

основные электронные издания:

1. <http://www.fcior.edu.ru/catalog/meta/5/p/page.html>;
2. <http://www.garant.ru>
3. <http://www.economy.gov.ru>
4. <http://www.consultant.ru>
5. Электронная библиотека-<https://profspo.ru/books/84921>

Дополнительные источники:

Нормативно-правовые акты:

1. Российская Федерация. Законы. Трудовой кодекс Российской Федерации: федер. закон: [принят Гос. Думой 21 дек. 2001 г.: по состоянию на 26 апр. 2016 г.] М.: Рид Групп, 2016. – 256 с. – (Законодательство России с комментариями к изменениям).
 2. Российская Федерация. Законы. Гражданский кодекс Российской Федерации: офиц. текст: [по сост. на 1 мая. 2016 г.]. М.: Омега-Л, 2016. – 688с. – (кодексы Российской Федерации).
 3. Российская Федерация. Законы. Налоговый кодекс Российской Федерации: [федер. закон: принят Гос. Думой 16 июля 1998 г.: по состоянию на 1 янв. 2016 г.]. М.: ЭЛИТ, 2016- 880с. (кодексы Российской Федерации).
 4. Кодекс РФ об административных правонарушениях – М.: Проспект, КноРус, 2014г.
-
1. Котеров Н.П. Экономика организации : учебник для СПО / Котеров Н.П. – 6-е изд., стер. – М.: Издательский центр «Академия», 2020г.-288с.
 2. Капустина А.Я. Правовое обеспечение профессиональной деятельности: учеб.пособие/ под общ. Ред. Проф. А.Я. Капустина. – М.:Гардарики, 2019г.
 3. Румынина В.В. Основы права: учебник для студ. сред. проф. образования./ В.В. Румынина – М.: ФОРУМ: ИНФРА-М, 2019г.